










PROTOCOLLO PER LA DEFINIZIONE DI UN SISTEMA CONDIVISO
DI RELAZIONI INDUSTRIALI

Il giorno 15 settembre 2021, presso la sede del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, On. Andrea Orlando, che ha promosso il tavolo di confronto, si sono incontrati l'azienda Amazon Italia Logistica S.r.l. (Giuseppe Scopigno, Salvatore Iorio), assistita dall'Associazione Datoriale Confraspporto (Pasquale Russo), e le Organizzazioni Sindacali Filt CGIL (Stefano Malorgio, Michele De Rose, Danilo Morini), Fit CISL (Salvatore Pellecchia, Maurizio Diamante, Francesco Sorrentino), UILTrasporti (Claudio Tarlazzi, Marco Odone, Walter Barbieri), Nidil CGIL (Andrea Borghesi), Felsa CISL (Mattia Pirulli) e UILTemp (Lorenzo Giuliani), per la definizione di un protocollo di relazioni industriali, ed hanno convenuto quanto alla presente intesa.

1. Allo scopo di delineare un sistema di relazioni industriali in linea con le mutate dinamiche sociali e di mercato, le parti concordano sull'opportunità di adottare un metodo partecipativo connotato da sistematicità di analisi, confronto e verifica dei temi di comune interesse, anche alla luce delle indicazioni ricevute dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 15 aprile 2021, relative alle direttrici del confronto bilaterale da intraprendere in materia di applicazione della normativa nazionale sul lavoro ed in coerenza col Capitolo I del CCNL Logistica, Trasporto Merci e Spedizione, di sicurezza sul lavoro e di relazioni industriali tra l'azienda e le Organizzazioni Sindacali stipulanti.
 2. Con tale sistema relazionale, funzionale alla composizione di eventuali controversie collettive, si riafferma, nella distinzione dei ruoli, che le relazioni industriali rappresentano un valore in sé. Le parti si impegnano a rispettare le norme del CCNL Logistica, Trasporto Merci e Spedizioni e la loro coerente applicazione.
 3. Ciò premesso, in linea con il dettato del CCNL e degli Accordi interconfederali, le parti individuano un Protocollo di relazioni industriali che si declineranno a livello nazionale, regionale e aziendale, con un sistema di informazione, di consultazione, di verifica, nonché di contrattazione, per le materie, nei limiti e con le procedure previste rispettivamente per ciascun livello dal CCNL Logistica, Trasporto Merci e Spedizione, così come definiti successivamente.
- 
- 

A livello nazionale, Amazon Italia Logistica S.r.l., assistita da Confraspporto, e Filt CGIL, Fit CISL, UILTrasporti, Nidil CGIL, Felsa CISL e UILTemp, con il presente protocollo perseguono opportune iniziative al fine di:

- promuovere, anche nelle sedi istituzionali a livello nazionale e territoriale, momenti di confronto periodico sulle problematiche inerenti al settore e-commerce, monitorando i processi evolutivi e di attuazione, anche in funzione del futuro rinnovo del CCNL;
 - incentivare la partecipazione a momenti di confronto preventivo sulle strategie di sviluppo aziendale e di investimento negli ambiti territoriali;
 - cogliere le opportunità offerte da un sistema di formazione professionale continua per gli addetti ai singoli settori, utilizzando tutti gli eventuali elementi di sostegno economico e normativo, anche per il tramite dell'Associazione Datoriale di riferimento (Confraspporto);
- 
- 
- 
- 
- 

- individuare gli strumenti più idonei per monitorare gli andamenti occupazionali, con l'obiettivo di favorire, compatibilmente con le esigenze tecnico, organizzative e produttive, e tenendo conto delle peculiarità del settore e delle fluttuazioni di mercato, percorsi di crescita e continuità occupazionale;
- favorire il dialogo con i soggetti istituzionali nelle sedi competenti su eventuali tematiche di carattere sociale e sanitario, con particolare riferimento ad eventi legati all'emergenza sanitaria da Covid-19;

A livello nazionale le parti stipulanti il presente accordo si impegnano inoltre a:

- verificare la corretta applicazione del CCNL, con riferimento agli istituti dallo stesso disciplinati e alla attribuzione dei livelli e dei parametri, in ragione delle reali attività svolte, con lo scopo di accertare trattamenti economici e normativi, coerenti per tutte le lavoratrici ed i lavoratori Amazon, inclusi le lavoratrici ed i lavoratori in somministrazione in missione presso Amazon, che operano all'interno della disciplina prevista dal suddetto CCNL;
- confrontarsi su eventuali vertenze inerenti l'interpretazione e/o la corretta applicazione del CCNL, secondo modalità e procedure a tal fine stabilite dalle parti stesse;
- prevedere modalità di composizione di eventuali controversie, perseguendo l'instaurazione di corrette relazioni sindacali, nella convinzione reciproca che il confronto rappresenti lo strumento fondamentale per affrontare e dare soluzione ad eventuali problematiche che potessero insorgere;
- favorire il confronto con le RSA, assistite dalle Organizzazioni Sindacali stipulanti il CCNL Logistica Trasporto Merci e Spedizione competenti territorialmente, secondo le modalità, le procedure e le tematiche di seguito declinate:

- A. Verificare e dare attuazione alle disposizioni per garantire la piena applicazione di quanto previsto dal D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
- B. Condividere un percorso applicativo delle disposizioni previste nella legge 300/70 e s.m.i.;
- C. Prevedere momenti periodici di consultazione su sicurezza del lavoro e organizzazione dei turni, con lo scopo di favorire le opportune soluzioni organizzative o le necessarie azioni;
- D. Declinare, a livello di sito, la verifica sui livelli e parametri del CCNL Logistica Trasporto Merci e Spedizione, in ragione delle reali attività svolte dal personale, partendo dalle risultanze emerse dalla verifica nazionale;
- E. Prevedere il confronto periodico sulla possibile erogazione di riconoscimenti economici collettivi, ulteriori rispetto a quanto previsto dal CCNL, con lo scopo di condividerne l'attuazione;
- F. Attivare momenti di confronto sull'utilizzo di forme di rapporto di lavoro atipiche, sul relativo turn over e sui possibili percorsi di crescita e continuità occupazionale, nel contesto della vigente legislazione in materia, partendo dalle risultanze emerse dalla verifica nazionale.

Per Amazon Italia Logistica S.r.l.

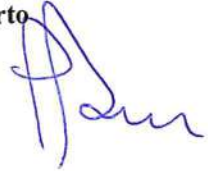
Giuseppe Scopigno

Salvatore Iorio



Per Confrasperto

Pasquale Russo

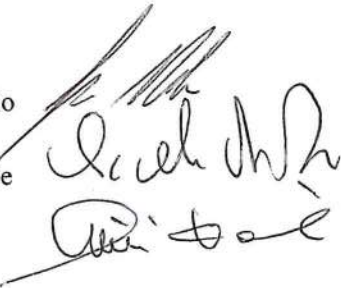


Per Filt CGIL

Stefano Malorgio

Michele De Rose

Daniilo Morini



Per Nidil CGIL

Andrea Borghesi

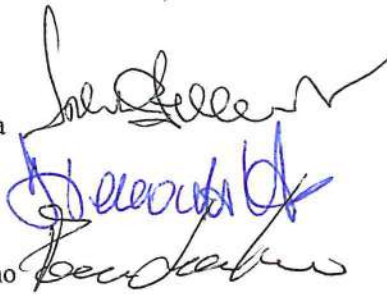


Per Fit CISL

Salvatore Pellecchia

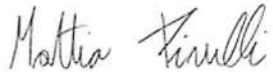
Maurizio Diamante

Francesco Sorrentino



Per Felsa CISL

Mattia Pirulli

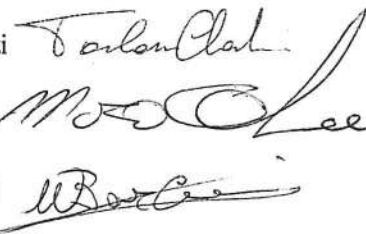


Per UILTrasporti

Claudio Tarlazzi

Marco Odone

Walter Barbieri



Per UILTemp

Lorenzo Giuliani

